



# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

## SENAT

### LEGE

#### **pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale**

#### **Senatul adoptă prezentul proiect de lege**

#### **Art.I**

(1) Din bugetul asigurărilor șomaj și în contextul stimulării forței de muncă afectată ca urmare a efectelor produse de Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României și Ordonanțele Militare se finanțează următoarele măsuri:

a) indemnizație de șomaj tehnic, pe perioada 15.05.2020 - 31.03.2021, pentru salariații a căror contractele individuale de muncă sunt suspendate temporar în condițiile art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, la data încetării stării de urgență;

b) indemnizație în cuantum de 60% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe perioada 15.05.2020 - 31.08.2020, pentru angajații a căror contracte individuale de muncă sunt declarate active, fiind anterior suspendate temporar în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, diferența până la valoarea salariilor de încadrare fiind suportată de angajator;

c) indemnizație în cuantum de 40% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe perioada 31.08.2020 - 30.11.2020, pentru angajații a căror contracte individuale de muncă sunt declarate active, fiind anterior suspendate temporar în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, diferența până la valoarea salariilor de încadrare fiind suportată de angajator;

d) indemnizație în cuantum de 20% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe perioada 01.12.2020 - 31.03.2021, pentru angajații a căror contracte individuale de muncă sunt declarate active, fiind anterior suspendate temporar în condițiile art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, diferența până la valoarea salariilor de încadrare fiind suportată de angajator.

(2) De prevederile alin.(1) beneficiază salariații angajatorilor care au redus sau întrerupt temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor produse de Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României și Ordonanțele Militare realizate în baza decretului, conform unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.

(3) Indemnizațiile prevăzute la alin.(1) de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

(4) Indemnizațiile prevăzute la alin.(1) sunt supuse impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În cazul indemnizațiilor prevăzute la alin.(1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin.(5) se aplică prevederile art.78 alin.(2)lit.b) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art.147 alin.(1) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin.(5) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(8) Pentru indemnizațiile prevăzute la alin.(1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor 2205 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(9) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă a fost activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute la alin.(1).

(10) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

(11) Perioada prevăzută la alin.(1) lit.a), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art.220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2015 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea 399/2006 cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului 158/2015, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin.(1) lit. a).

(12) În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin.(11) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

## **Art.II**

(1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art.I alin.(1), angajatorii depun la adresa [www.aici.gov.ro](http://www.aici.gov.ro). o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale și publicat ulterior în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin.(1).

(3) Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.

(4) Plata sumei prevăzute la art.I alin.(1) se face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.

(5) Documentele prevăzute la alin.(1) și (2) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

(6) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art. I alin. (1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor.

(7) Plata indemnizației prevăzute la art.I alin.(1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin.(6).

### **Art.III**

Cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj efectuate potrivit art.I alin.(1) se pot acoperi din fonduri externe nerambursabile prin Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile.

### **Art.IV**

(1) La încetarea stării de urgență determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV- 2, în perioada 15.05.2020 - 31.03.2021, cererile și documentele doveditoare pentru stabilirea și plata, în condițiile legii, a drepturilor bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale pot fi depuse la adresa de internet [www.aici.gov.ro](http://www.aici.gov.ro). cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(2) În cazuri excepționale, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București pot solicita, prin portalul [www.aici.gov.ro](http://www.aici.gov.ro) persoanelor care au depus cererea și documentele doveditoare în condițiile prevăzute la alin.(1) clarificări în scopul stabilirii realității, conformității și legalității datelor prezentate în vederea efectuării plății indemnizațiilor solicitate.

(5) Termenele prevăzute de lege pentru soluționarea cererilor în situațiile excepționale prevăzute la alin.(4) se prelungește cu până la 15 zile lucrătoare pentru verificarea realității, legalității și conformității documentelor transmise, precum și pentru solicitarea de documente doveditoare suplimentare.

(6) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București au prin platforma [www.aici.gov.ro](http://www.aici.gov.ro) deciziile aferente prevăzute la alin (1).

---

**Acest proiect de lege se consideră adoptat de Senat în forma inițială, în condițiile articolului 75 alineatul (2) teza a III-a din Constituția României, republicată.**

**p. PREȘEDINTELE SENATULUI**

**Robert-Marius Cazanciuc**

